

Het CAOP beantwoordt gratis OR-vragen van lezers. Dat gebeurt snel en deskundig, binnen enkele werkdagen. Heb je een vraag, stel die dan via de website: www.ornet.nl/stel-uw-vraag. Deze service wordt vanuit het CAOP gecoördineerd door Harry Hartmann. Het CAOP is het kennis- en diensten-centrum op het gebied van arbeidszaken in de publieke sector (www.caop.nl).



Vertrek bestuurder

Onze bestuurder vertrekt. Er is nog geen opvolger, er is wel een waarnemer aangesteld. Hebben wij adviesrecht?

Van belang in deze situatie is te weten hoe lang deze overbruggingsperiode tot dat er een nieuwe bestuurder komt, gaat duren. Ziekte- of vakantievervanging is met name geregeld in artikel 23 van de WOR, het overlegrecht. Daar gaat het om vervanging bij incidentele situaties. Als jullie situatie verder gaat dan vakantie, ziekte of niet aanwezig kunnen zijn in verband met een andere afspraak geldt dit niet. Gaat het om een langere periode dan zou de OR een adviesaanvraag volgens de WOR, artikel 30 moeten ontvangen. Dit artikel gaat ook op voor interimsituaties. 'Op interimmanagers die als bestuurder gaan optreden is dit adviesrecht echter wel van toepassing', staat beschreven in Inzicht in de Ondernemingsraad onder de toelichting op artikel 30.

In deze adviesaanvraag zou de bestuurder moeten aangeven wie hem gedurende welke periode (bijvoorbeeld drie maanden of een half jaar) 'als bestuurder' gaat vervangen en welke verantwoordelijkheden en bevoegdheden deze persoon gedurende deze periode krijgt. Als de taken en werkzaamheden van de bestuurder onder verschillende personen worden verdeeld, moet ook in het advies aangegeven worden wie welke taken en verantwoordelijkheden naast zijn eigen werkzaamheden krijgt. De bestuurder is vanuit de medezeggenschap bezien iemand die in belangrijke mate de gang van zaken, de werkverhoudingen en de sfeer in de organisatie bepaalt én zodoende voor medewerkers van groot belang is. De OR heeft door dit adviesrecht de mogelijkheid om invloed uit te oefenen op wie deze persoon wordt.

Wel is van belang te weten dat er geen geschillenprocedure mogelijk is, maar als de OR niet achter het voorstel tot tijdelijke waarneming staat, heeft hij wel de mogelijkheid om bij de bedrijfscommissie bemiddeling te vragen.

Verzekering telefoon

De OR heeft te horen gekregen dat de werkgever werknemers gaat verplichten zelf een telefoon aan te schaffen. Hoe zit het met de kosten van de verzekering?

Het is zinvol om bij het overgaan naar eigen telefoons een aantal zaken goed vooraf te regelen en vast te leggen in een regeling. Voor het deel dat privé gebruikt wordt, zal de medewerker een beroep moeten doen op zijn eigen verzekering. Als deze geen dekking geeft, zou hij een aanvullende verzekering kunnen afsluiten (of het risico voor eigen rekening nemen, natuurlijk). Voor het gebruik van de eigen telefoon binnen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst blijft de werkgever aansprakelijk.

Indexering pensioen

Onze pensioenen worden dit jaar niet geïndexeerd. Hebben wij hierover instemmingsrecht?

Over het algemeen zal in het pensioenreglement of in het contract zijn vastgelegd

of, en zo ja onder welke voorwaarden, een fonds of verzekeraar overgaat tot indexatie. Het eerste als sprake is van een pensioenfonds dat de pensioenvoorziening voor de onderneming uitvoert, het tweede als een pensioenverzekeraar de pensioenvoorziening voor de onderneming uitvoert). In deze constructie heeft de ondernemingsraad geen instemmingsrecht.

AS weg?

Het management wil de functie van ambtelijk secretaris van de OR laten vervallen om economische redenen. Kan dit zomaar?

Dit hangt af van of wat er met betrekking tot de ondersteuning door een ambtelijk secretaris in het OR-reglement staat benoemd. Een goedgekeurd OR-reglement is juridisch geldig. Er kan pas na overeenstemming met de OR tot een wijziging van het reglement worden besloten. Ook kan in de cao een extra artikel staan over hoeveel uur ambtelijk secretariaat de OR per OR-lid kan krijgen. Zo hebben sommige zorg-cao's twee uur AS-tijd per OR-lid.

Op beide regelingen kan de OR terugval-
len in de discussie of de ambtelijk
secretaris wordt opgenomen in de
bezuinigingsplannen.

Aanbesteding

Moet een OR gekend worden in een aanbestedingsprocedure?

Een (voorgenomen) besluit tot aanbesteding wordt niet als zodanig in de WOR genoemd. Er zal dus moeten worden nagegaan of er voldoende aanknopingspunten zijn met een of meerdere onderwerpen die in artikel 25, eerste lid, WOR worden opgesomd. Denk aan: belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden, belangrijke wijziging in de organisatie of een belangrijke investering. Belangrijk betekent: het moet gaan om ingrijpende, niet alledaagse beslissingen. Met andere woorden: behoort aanbesteding tot de reguliere werkzaamheden, wordt er regelmatig aanbesteed, dan wordt een besluit niet snel aangemerkt als belangrijk. Verder zal de omvang van het aan te besteden bedrag in relatie tot de omvang van het al geïnvesteerde vermogen worden betrokken in de beantwoording van de vraag of sprake is van een belangrijk besluit.

Leidt de aanbesteding tot belangrijke inkrimping of wijziging in de organisatie, dan kan ook sprake zijn van een belangrijk besluit in de zin van artikel 25 WOR. Denk aan dat een groep medewerkers overbodig wordt omdat werk elders wordt belegd of een bepaald productieproces niet meer intern wordt gedaan. Het gaat dus om de context en de gevolgen die de aanbesteding voor de organisatie of het personeel heeft. <



OOK EEN VRAAG?

Heb je ook een vraag voor deze rubriek?
Stel deze op ornet.nl: <http://www.ornet.nl/stel-uw-vraag/>
Op ORnet vind je ook vele andere OR-gerelateerde vragen en antwoorden.



COLUMN

RON BERENDS

Ron Berends is clinical research associate en OR-voorzitter bij PPD in Bennekom.
Ronberends@hotmail.com

Mindful

Onlangs bezocht ik gretig een nationaal OR-congres opgezet door een niet nader te benoemen organisatie. Fris en openminded schoven mijn OR-collega's en ik aan in de volle zaal voor de openingsspreker. We waren gewapend met een kop koffie van niet al te hoogstaande kwaliteit, maar we zijn wat gewend, gelukkig.

De eerste spreker was begeistert en wist ons te grijpen met zijn boodschap: ga uit van het doel en pas daar je middelen en systeemwereld op aan, in plaats van andersom. Goed punt! Waarom zat ik ook alweer hier in de zaal? En wat hoop ik te bereiken aan het einde van de dag? Meteen wakker geschud voelde ik me betrappt op mijn 'ik-zie-wel-wat-de-dag-brengt-mentaliteit'.

Even later brak de pauze aan en slenterde ik doelloos langs de standjes die de pauzeruimte versierden met hun kleurige aankleding. Een meneer op hippe sportschoenen schoot mij aan: 'Wilt u graag uw échte leeftijd meten?' De relatie van deze man met het onderwerp van het congres ontging mij, maar het leek een welkome afwisseling van de andere mentale bezigheden. Even niet nadenken, maar twee seconden op een soort van weegschaal staan die wars van biologische wetten met algoritmen even uitlegt hoe oud je werkelijk bent. Het egostrelende resultaat was 18 jaar. "Ah, dus wat het ook is wat jullie aanbieden, dat heb ik dus niet nodig?", reageerde ik bijdehand. Complimenten voor mijn actieve levensstijl werden vlot gevolgd door een gevatte vraag die mij uit balans wist te brengen: "Doet u ook wel eens helemaal niets?"

Het doelbewust doelloos zijn klonk mij enigszins paradoxaal in de oren. Maar de aap kwam snel uit de mouw. Het bewuste bedrijf bood een cursus mindfulness aan. Het Engelse synoniem voor 'niksen' is inmiddels tot een grote paraplueterm verworden. De inactiviteit loopt uiteen van een kop koffie drinken, of luieren op de bank, tot aan het plunderen van de Boeddha-afdeling bij de Xenos.

Met mijn mind full aan verschillende boodschappen stapte ik verward op de fiets naar huis. De één zweert doelbewust te zijn, en de ander predikt doelloos te zijn. Ik stop bij het lonkende terras en kies voor een bekende tussenweg. *Carpe diem!* <