

Het CAOP beantwoordt gratis OR-vragen van lezers.

Dat gebeurt snel en deskundig, binnen enkele werkdagen.

Heb je een vraag, stel die dan via de website:

www.or.net.nl/stel-uw-vraag.

De vragenservice wordt vanuit het CAOP gecoördineerd door Harry Hartmann. Het CAOP is het kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken in de publieke sector (www.caop.nl).

Verkiezing uitstellen

We zitten midden in een reorganisatie. Die gaat zeker nog tot begin 2015 duren. Kunnen we de tussentijdse verkiezingen uitstellen totdat duidelijk is hoe de organisatie eruit komt te zien?

Ja, de tussentijdse verkiezingen kunnen uitgesteld worden, maar alleen als de medewerkers, bestuurder en bonden met dit uitstel akkoord gaan. De OR zal dus via een kort schrijven aan de medewerkers moeten uitleggen waarom hij de tussentijdse verkiezingen wil uitstellen en aan de medewerkers aangeven dat zij daar – zonder tegenbericht – akkoord op geven.

De bestuurder moet worden ingelicht over het voornemen van de OR, omdat dit een afwijking van het OR-reglement betreft. Over het algemeen hebben bestuurders geen bezwaar in deze periode, omdat zij graag onderhandelen met de OR die van alle ins en outs op de hoogte is en kennis van zaken heeft. Met zijn akkoord en dat van de achterban kan de OR daarna de bonden inlichten.

In het bericht aan de bonden moet de OR de redenen van het afzien van tussentijdse verkiezingen verwoorden, aangeven wanneer er tussentijdse verkiezingen gehouden zouden moeten worden en hoe lang deze periode duurt. Ook moet erin staan dat zowel de bestuurder als de achterban via berichtgeving op de hoogte is gebracht van dit voorstel en dat daar geen bezwaar op gekomen is. In verband met de werkwijze van bonden is het verstandig om te eindigen met een reactietermijn waarbinnen gereageerd moet worden, bijvoorbeeld twee weken. Het is slim toe te voegen dat als de OR binnen deze termijn geen reactie ontvangt, hij concludeert dat er geen bezwaar is.

Als de bonden wel bezwaar maken, dan is de OR genooddaakt om tussentijdse verkiezingen uit te schrijven. In dat geval mogen alle medewerkers – ook zij die direct betrokken zijn bij de reorganisatie – zich als kandidaat aanmelden omdat op dit moment nog niet duidelijk is welke functies boventallig verklaard gaan worden (lees: nog geen definitief besluit is genomen).

Vertegenwoordiger bestuurder

Ondanks eerdere slechte ervaringen wil onze bestuurder zichzelf in de overlegvergadering weer laten vertegenwoordigen door een HR-director. Wij willen voorkomen dat al onze afspraken, net als vorige keer, worden teruggedraaid. Kan dat?

De bestuurder van de onderneming vertegenwoordigt de ondernemer in het overleg met de OR. Wanneer een bestuurder (incidenteel) verhinderd is om het overleg te voeren, kan hij zich laten vervangen. Het is mogelijk dat de bestuurder zich laat vervangen door een in de onderneming werkzame persoon. In dat geval kan worden gedacht aan een werknemer die wel tot de ondernemingsleiding gerekend kan worden, maar geen

bestuurder is in de zin van de wet, zoals een onderdirecteur of het hoofd HRM. De werknemer die de bestuurder vervangt, moet beschikken over zodanige bevoegdheden dat een zinvol overleg met de OR mogelijk is.

In de situatie die hier beschreven is, lijkt het me zinvol om schriftelijk aan de bestuurder te bevestigen dat de OR ervan uitgaat dat de aangewezen HR-director over dezelfde bevoegdheden beschikt als de bestuurder. Alleen dan is het mogelijk om zinvol en toekomstgericht overleg te voeren.

Aanstellen vertrouwenspersoon

Is het aanstellen van een vertrouwenspersoon instemmingsplichtig?

Een vertrouwenspersoon op zichzelf is niet instemmingsplichtig. Wel instemmingsplichtig is de op te stellen regeling



waarin staat hoe de vertrouwenspersoon wordt geworven en hoe deze moet omgaan met zijn of haar rolvervulling in de organisatie en met de privacy rondom de verkregen informatie. Dit is ook gekoppeld aan de regels rondom de Wet persoonsbescherming. Het College Bescherming Persoonsgegevens heeft voorbeelden voor ondernemingsraden beschikbaar waar onder andere met betrekking tot privacy op moet worden gelet.

OR-werk onderbreken?

Kan een zittend OR-lid zijn werkzaamheden voor de OR gedurende drie maanden onderbreken?

Artikel 12 van de WOR gaat over de zittingsduur van de OR-leden. Formeel is er niets geregeld voor het tijdelijk onderbreken van de werkzaamheden voor de OR. Tijdelijke onderbreking van de werkzaamheden moet daarom in goed overleg met de andere OR-leden plaatsvinden, omdat bij tijdelijke onderbreking geen vervulling van de opengevallen plaats optreedt en het OR-werk dus verdeeld moet worden onder de overgebleven OR-leden. Of die situatie wenselijk is, is uiteraard ter beoordeling aan de OR. <



COLUMN

RON BERENDS

Ron Berends is clinical research associate en OR-voorzitter bij PPD in Bennekom.
Ronberends@hotmail.com

Lek en toch scoren

Zo vlak voor het wereldkampioenschap voetbal weet iedereen het vrijwel zeker. Arjen Robben zal zijn gram halen en de collectieve deceptie van vier jaar geleden even rechtzetten.

Vol enthousiasme zal de verslaggever van dienst zijn commentaar inzetten in de finale tegen de eeuwige rivaal Duitsland. Arjen Robben krijgt de hard opgepompte en fleurige Brazuca in zijn voeten gespeeld, door de eigen keeper, in het eigen strafschoepgebied. Op volle snelheid passeert hij eerst de volledige Duitse voorhoede, daarna stoomt hij op richting het middenveld. Langzaam gaat het tempo omlaag, maar hij manoeuvreert zich nog handig langs het stugge blok in het midden van het veld. Uitgeput blijft hij aan de bal en de geblokte verdedigers van Duitsland stormen op hem af.

- 'Hee, wat is dat? De bal lijkt wel zachter geworden! Zal hij zijn lange tocht nog kunnen afmaken?' -

De passie, werklust en scoringsdrift van topsporters zie je ook bij menig ondernemingsraadslid. De plannen worden gesmeed tijdens de trainingen en vurig wordt het initiatief uiteengezet tijdens de overlegvergadering. Goed voorbereid worden de eerste tegenargumenten gepareerd. Maar de bestuurder blijkt nog niet overtuigd, gestaag vordert het initiatief en nieuwe bezwaren worden alsnog met moeite omzeild.

- 'Frivool weet Robben met een paar schijnbewegingen de gehele verdedigingslinie op het verkeerde been te zetten. Nog één speler voor hem kan de weg naar eeuwige faam blokkeren. Robben kapt naar zijn beruchte linkerbeen en haalt vernietigend uit met al zijn kracht. De bal rolt, en rolt, en... o jee, hij blijft halverwege het strafschoepgebied roerloos liggen... lek!' -

Het wordt hard werken voor de ondernemingsraad om de motivatie hoog te houden en zich te blijven inzetten voor het positieve eindresultaat. Ergens tussen al dat overleggen, brainstormen en discussiëren raakt men de overtuiging kwijt. Misschien liggen afstomping en vermoeidheid al op de loer.

Is dat controversiële onderwerp niet die stevig opgeblazen bal aan het begin? Hoe vaker er tegenaan geschopt wordt, hoe zachter die wordt?

- 'Zowel de Duitse doelman als Arjen Robben sprint op de onbeweeglijke bal af. Met het topje van zijn teen schuift Robben de bal net onder de keeper door in het net. Orrrrranje wint.' - <



OOK EEN VRAAG?

Heb je ook een vraag voor deze rubriek? Stel deze op ORnet.nl (klik op de hoofdtribriek Vraag en Antwoord). Hier vind je ook nog andere OR-gerelateerde vragen en antwoorden.