

Modules 'ondernemingsraad en arbo'

Opleidingsplan ondernemingsraad en arbo



Hebt u, als ondernemingsraad en/of VGWM-commissie, de behoefte om uw kennis en kunde op het gebied van arbeidsomstandigheden uit te breiden, maar komt u daar niet aan toe? Met de flexibele trainingsmodules van het CAOP kunt u nu uw eigen programma samenstellen. Zo leert u al snel hoe u structureel kunt bijdragen aan de verbetering van het arbobeleid en de arbeidsomstandigheden. We helpen u ook graag uw leer- en ontwikkelingsroute op maat uit te zetten.

Opleidingsplan ondernemingsraad en arbo

Het opleidingsplan is een ontwikkel- en opleidingstraject voor medezeggenschapsorganen, meestal van wat grotere organisaties. Het plan is altijd maatwerk, gebaseerd op uw situatie.

Maatwerk na quick scan

Iedere situatie is anders. Daarom beginnen we met een (vrijblijvend) gesprek om te bepalen hoe 'de arbo vlag' erbij hangt in uw organisatie. Daarvoor voeren we een quick scan uit, met onder andere de volgende vragen:

- Wat is de stand van zaken op het gebied van het arbobeleid?
- Is er een actuele risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) met plan van aanpak?
- Wat zijn de actuele arbothema's?
- Wat is de positie van de OR/VGWM/arbocommissie ten opzichte van arbo?
- Hoe verloopt het overleg met de bestuurder die voor arbo verantwoordelijk is en met de preventiemedewerker?
- Op welke aspecten van het kennis- en kundeniveau is verbetering noodzakelijk?

Advies

Na deze quick scan krijgt u:

- een overzicht van de stand van zaken;
 - een advies over het te volgen arbo-opleidingstraject.
- Dat bespreken wij vervolgens met u.

Mogelijkheden arbo-opleidingstraject

Hieronder ziet u een (uitgebreid) arbo-opleidingstraject, om u een indruk te geven van de mogelijkheden.

1. Arbo in OR-trainingen

Basisprogramma, een dagdeel als onderdeel van een OR-training. Hierin komen aan de orde:

- begrippen veiligheid, gezondheid;
- wat is psychosociale arbeidsbelasting (PSA); (ook mogelijk als aparte workshop);
- arbobeleidscyclus (5-W-structuur);
- Arboret 2007, context, inhoud, structuur;
- RI&E en plan van aanpak;
- arbo-actoren, samenhang, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, samenwerking;
- rol en mogelijkheden OR/VGWM/arbocommissie.

2. Arbotraining, open inschrijving of maatwerk

Basisprogramma en specifiek gericht op de eigen organisatie en/of problematiek. Twee dagdelen, met de onderwerpen:

- begrippen veiligheid, gezondheid, PSA (ook mogelijk als aparte training);
- arbobeleidscyclus (5-W-structuur);
- Arboret 2007, context, inhoud, structuur;
- kern van de Arboret (bronaanpak, arbeidshygiënische strategie, etc.);
- arbo-actoren, samenhang en samenwerking;
- RI&E en plan van aanpak (beoordeel uw eigen RI&E);
- beoordeling arbobeleid;
- rol en mogelijkheden OR/VGWM-commissie;
- werkplan.

3. Arbo voor gevorderden (maatwerk)

Eén- of meerdaagse trainingen, scholingsplan, begeleiding en coaching. Deelnemers moeten de basistraining hebben gevolgd. De onderwerpen zijn:

- arbobeleidsontwikkeling, arbothermometer;
- maatwerkonderwerpen (afhankelijk van de branche en achtergronden/expertise OR/VGWM-commissie, zie verder hieronder);
- initiatiefvoorstellen ontwikkelen en presenteren;
- samenwerkingsstrategie en betrokkenheid arbo-actoren uit de eigen organisatie, invloed vergroten;
- missie, visie, doelstellingen, strategie (MVDS) van de OR/VGWM/KAM-commissie;
- werkplan.

Maatwerkonderwerpen

Maatwerkonderwerpen kunnen onder andere zijn:

- arbobeleidsontwikkeling (analyse, preventie, beheersmaatregelen/procedures), inhoudelijke beoordeling door OR/VGWM/KAM-commissie;
- beoordeling, contra expertise RI&E, plan van aanpak: voortgang monitoren (+ advies);
- arbocatalogus, sector-/branchecatalogus afstemmen op de eigen situatie;
- nieuw- en verbouw, rol van de OR/VGWM/arbocommissie;
- contract van arbodienstverlening beoordelen;
- bedrijfshulpverlening (BHV), nood-/ontruimingsplannen;
- PSA-beleid (en andere specifieke beleidsterreinen, afhankelijk van de organisatie);
- OR en ziekteverzuim;
- arbomanagementsysteem OHSAS 18001/NEN-ISO 45000.

Begeleiding/coaching

Aanvullende aspecten zijn begeleiding en/of coaching van de OR/VGWM-commissie. Hierover worden in de opzet van het scholingsplan nadere afspraken gemaakt.

Na afloop ontvangt u een bewijs van deelname.

Kennis- en dienstencentrum

Het CAOP is het kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken in het publieke domein. Bij ons kunt u een beroep doen op de kennis en expertise van ruim 200 professionals. Desgewenst kunnen wij u ook adviseren en ondersteunen bij de praktische uitvoering van diverse taken.

Meerwaarde van medezeggenschap

Meerwaarde van de ondernemingsraad, zowel voor de organisatie als voor de medewerkers, daar gaat onze visie op medezeggenschap van uit. Inspraak waar je iets aan hebt. Als ondernemingsraad kun je alleen meerwaarde leveren als je een serieuze positie in het overleg kunt en wilt innemen en uitgroeit tot een overtuigende en krachtige overlegpartner.

Het CAOP wil bijdragen aan werkelijke invloed van toekomstbestendige medezeggenschap. Wij werken aan vorming en deskundigheidsbevordering, zodat u uw taken beter kunt uitoefenen. Laat u inspireren; verleg uw eigen grenzen en die van uw team.

Praktische informatie

Maatwerk/incompany

Minimaal drie personen, offerte op aanvraag.

Open inschrijving

395 euro voor de eendaagse training.

Data

Zie www.caop.nl/diensten/opleidingen/opleidingen-medezeggenschap/

Voor wie?

Voor OR/VGWM-leden uit alle sectoren.

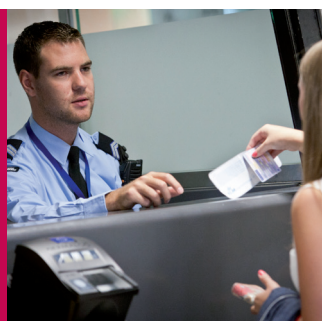
Duur

1 dag (9.00 tot 16.30 uur).

Meer informatie en aanmelden

Neem contact op met opleidingen@caop.nl

Onderzoek



CAOP



Advies

CAOP

Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag
T 070 376 57 65
F 070 345 75 28
www.caop.nl
info@caop.nl

CAOP

Vertrouwd met arbeidszaken