



Aan: C-LSK, DMC CLSK en MC DHC

KD:Ambtelijke leiding
HFD BUREAU SECRETARIS
GENERAAL

Locatie
Den Haag - Plein-
Kalvermarkt.
Kalvermarkt 32
's-Gravenhage

Postadres
Postbus 20701
2500 ES 'S-GRAVENHAGE
MPC 58B

Contactpersoon

[REDACTED]
(Senior) Adviseur B

[REDACTED]
www.defensie.nl

*Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Datum 17 december 2024
Betreft Besluit inzake verzoek DMC-CLSK tot uitsluiting van één
van haar leden op grond van art. 16 BMD

Aanleiding

Op 19 november jl. heeft het College voor Geschillen Medezeggenschap Defensie (CGMD) haar advies uitgebracht inzake het verzoek van de Defensie Medezeggenschap Commissie Commando Luchtstrijdkrachten (de DMC) tot uitsluiting van één van haar leden ([REDACTED]) op grond van artikel 16 Besluit Medezeggenschap Defensie 2008 (BMD).

Advies CGMD

Ingevolge het BMD ben ik bevoegd een beslissing te nemen over het verzoek van de DMC tot uitsluiting van [REDACTED] als lid van de DMC. Het CGMD, dat op grond van het BMD een belangrijke geschil oplossende taak heeft en (daarmee) gezaghebbend is, heeft mij geadviseerd het verzoek tot uitsluiting van [REDACTED] af te wijzen. Voorts heeft het CGMD geconcludeerd dat er een samenwerkingsprobleem is binnen de DMC die om een structurele oplossing vraagt. Een (negatieve) beslissing op het verzoek van de DMC om uitsluiting van [REDACTED] is onvoldoende om het samenwerkingsprobleem op te lossen. Daarvoor zijn aanvullende maatregelen nodig, zo volgt uit het advies van het CGMD. Het CGMD adviseert (onder andere) om alle mogelijke alternatieve maatregelen te onderzoeken om de samenwerking binnen de DMC te verbeteren en heeft dringend ter overweging gegeven om daartoe begeleiding en/of mediation in te zetten. Ook het CEAG adviseerde dit. Het negatieve advies van het CGMD neem ik over.

Als SG ben ik belast met de hoogste ambtelijke leiding over het departement en ben daarmee (als werkgever) verantwoordelijk voor een (sociaal) veilige werkomgeving voor alle Defensiemedewerkers, waaronder leden van de medezeggenschap. Dat betekent dat ik medewerkers bescherming dien te bieden indien sprake is van een risico op beschadiging van personen en carrière. Ook draag ik verantwoordelijkheid voor het goed functioneren van de medezeggenschap, zoals volgt uit verschillende bepalingen in het BMD. Een goed functionerende medezeggenschap is nodig, zeker in (aanloop naar) hoofdtak 1. Het is dan ook randvoorwaardelijk dat er een volledige vertegenwoordiging vanuit de MC DHC in de DMC CLSK zit en datzelfde geldt voor de vertegenwoordiging vanuit de DMC CLSK naar de CMC. Een niet goed functionerende

medezeggenschap door een intern samenwerkingsprobleem kunnen we ons in de huidige periode, waarin gezamenlijk gereedstellen cruciaal is, echt niet veroorloven.

Besluit

Ik neem het advies van de CGMD over en besluit [REDACTED] niet uit te sluiten van de DMC. Ook het advies om te werken aan de samenwerking neem ik over. Hiervoor doe ik een beroep op u allen om boven uzelf uit te stijgen en te werken aan het verbeteren van de samenwerking. Ik vraag u gezamenlijk en onder begeleiding te verkennen welke maatregelen genomen kunnen worden om de samenwerking binnen de DMC en tussen de DMC en MC DHC te verbeteren en te onderzoeken hoe een dergelijke situatie in de toekomst voorkomen kan worden. Ik stel [REDACTED] aan als bemiddelaar om hieraan opvolging te geven, langs de lijnen van de door het CEAG voorgestelde maatregelen. Ik verwacht dat de leden van de DMC alles in het werk zullen stellen om de samenwerking te verbeteren voor 6 februari 2025. Ik vraag [REDACTED] om de C-LSK en mijzelf dan van advies te voorzien over of de samenwerking verbetert en of andere maatregelen noodzakelijk zijn.

KD:Ambtelijke leiding
HFD BUREAU SECRETARIS
GENERAAL

Datum
9 december 2024

Onze referentie
2024040038