

## Lid College voor Geschillen Medezeggenschap Defensie

Wij zoeken een lid voor het onafhankelijke College voor Geschillen Medezeggenschap Defensie (CGMD). Vanwege gewenste diversiteit binnen het CGMD gaat bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouw. U kunt reageren tot en met 30 april 2024 onder vermelding van Vacature Lid CGMD.

### COLLEGE VOOR GESCHILLEN MEDEZEGGENSCHAP DEFENSIE (CGMD)

Het Ministerie van Defensie is een grote, diverse organisatie. Er werken ruim 67.000 mensen. Defensie telt ruim 200 medezeggenschapscommissies in alle lagen van de organisatie. Defensie beschikt over eigen regelgeving op het gebied van medezeggenschap: het Besluit Medezeggenschap Defensie 2008 (BMD). De regels wijken op diverse punten af van de landelijke Wet op de Ondernemingsraden. Dat is vanwege de bijzondere positie en taken van het ministerie en het militaire personeel. Bepaalde situaties zijn uitgesloten van medezeggenschap en het adviesrecht/instemmingsrecht is anders ingericht, evenals de geschillenprocedure.

De medezeggenschap is bottom-up ingericht.

Bij meningsverschillen op het gebied van medezeggenschap kunnen partijen terecht bij het College voor Geschillen Medezeggenschap Defensie (CGMD). Het CGMD is een onafhankelijk paritair College, dat advies geeft bij verschillen van inzicht tussen de medezeggenschapscommissie van een diensteenheid en het hoofd van die diensteenheid. Het College probeert partijen tot elkaar te brengen, zodat zij weer samen verder kunnen. Lukt het niet om tot een minnelijke schikking te komen, dan brengt het College een formeel advies uit.

Het CGMD bestaat uit zes leden; een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter op voordracht van de minister van Defensie, een lid en plaatsvervangend lid op voordracht van de vakcentrales en een lid en plaatsvervangend lid op voordracht van de Secretaris-Generaal. In de praktijk is er geen onderscheid tussen een lid en een plaatsvervangend lid.

De vacante positie voor deze nevenfunctie is die van plaatsvervangend lid op voordracht van de Secretaris-Generaal.

Het aantal beroepen op het CGMD is de afgelopen jaren laag geweest. De inschatting is dat dit de komende jaren weer zal toenemen. Enerzijds door de vele ontwikkelingen die gaande zijn bij Defensie. En anderzijds doordat het College meer dan voorheen een groter accent wil leggen op het bij elkaar brengen van partijen, voordat situaties zijn geëscaleerd.

### PROFIEL

Als plaatsvervangend lid CGMD op voordracht van de Secretaris-Generaal van Defensie:

- Heb je HBO of WO werk en denkniveau op juridisch vlak. Hierbij is kennis van medezeggenschapswet- en regelgeving een pré.
- Heb je affiniteit en ervaring met medezeggenschap.
- Maak je geen deel (meer) uit van de defensieorganisatie, maar bekend met de organisatie en de cultuur is wel een pré.
- Ben je in staat je in korte tijd te verdiepen in complexe, specifieke materie en je een mening te vormen op basis van geldende regelgeving.
- Kan je goed luisteren en heb je inlevingsvermogen in de richting van partijen.
- Ben je goed in bemiddelen en onderhandelen en het zoeken naar werkbare oplossingen waar partijen zich in kunnen vinden.
- Ben je goed in samenwerken met de andere leden van het CGMD.
- Ben je flexibel in je agenda en ben je indien nodig beschikbaar om snel de werkzaamheden op te pakken en overleg te voeren.

Vanwege gewenste diversiteit binnen het CGMD, gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw.

## **VERGOEDING**

Als collegelid CGMD ontvang je een vergoeding per vergadering op basis van het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies. Daarnaast ontvang je een reiskostenvergoeding.

## **GEÏNTERESSEERD?**

Je kan reageren tot en met 30 april 2024.

Je sollicitatie met motivatiebrief en CV kun je onder vermelding van vacature Lid CGMD indienen via e-mail. Het adres is [MD@mindef.nl](mailto:MD@mindef.nl).

Geef in je brief en CV duidelijk aan waaruit jouw geschiktheid blijkt.

## **PROCEDURE**

Naar aanleiding van de reacties plannen we selectiegesprekken met de selectiecommissie in op 21 mei te Den Haag (PKC). De selectiecommissie bestaat uit vertegenwoordigers van de Hoofddirectie Personeel en de Management Development Groep van het Ministerie van Defensie.

De selectiecommissie stelt op basis van de ontvangen brieven en Cv's en gehouden selectiegesprekken een voordracht voor benoeming samen. Na akkoord door de Secretaris-Generaal, wordt deze ter tekening voorgelegd aan de minister van Defensie.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.

## **MEER INFORMATIE?**

Voor meer informatie over de organisatie en de vacature kun je terecht bij:

Naam: Roos Nieuwenhuijs  
Functie: Senior Adviseur Hoofddirectie Personeel  
E-mail: [RGE.Nieuwenhuijs@mindef.nl](mailto:RGE.Nieuwenhuijs@mindef.nl)  
Telefoon: 06-16076512

Voor meer informatie over de selectieprocedure kunt u terecht bij:

Naam: Martijn Klaassen  
Functie: Hoofd cluster MD burgerpersoneel  
E-mail: [MPEG.Klaassen@mindef.nl](mailto:MPEG.Klaassen@mindef.nl)  
Telefoon: 06-51660534

Algemene informatie over het CGMD, de adviezen van het CGMD en het Besluit Medezeggenschap Defensie zijn te vinden op de webpagina van het CGMD: [College Geschillen Medezeggenschap Defensie \(CGMD\) - CAOP](#)