

VRAAG & ANTWOORD



Het CAOP beantwoordt gratis or-vragen van lezers. Snel en deskundig, binnen enkele werkdagen. Heb je een vraag, stel die via: www.ornet.nl/vragenservice/.

De vragenservice wordt vanuit het CAOP gecoördineerd door Harry Hartmann. Het CAOP biedt trainingen voor betekenisvolle medezeggenschap: optimale samenwerking tussen ondernemingsraad, directie en medewerkers; en ambtelijke ondersteuning voor ondernemingsraden (<https://www.caop.nl/diensten/opleidingen>).

Zorg voor milieu: instemming of advies?

Onze organisatie besluit om over enkele maanden alleen elektrische leaseauto's aan te schaffen. Is deze wijziging instemmingsplichtig?

Als we ervan uitgaan dat de leaseauto gebruikt wordt om de functie goed te kunnen doen, is de keuze om voortaan alleen elektrische leaseauto's aan te schaffen niet een instemmingsplichtig besluit, maar een advies.

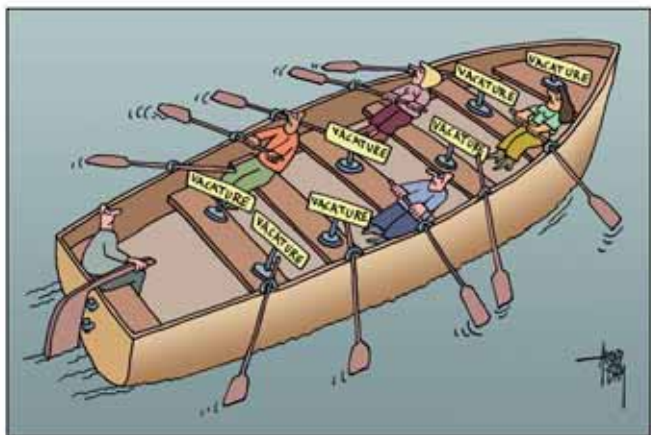
(Zie artikel 25 lid 1 sub h.: het doen van een belangrijke investering ten behoeve van de onderneming; sub k. invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening; of l. het treffen van een belangrijke maatregel in

verband met de zorg van de onderneming voor het milieu, waaronder begrepen het treffen of wijzigen van een beleidsmatige, organisatorische en administratieve voorziening in verband met het milieu.)

Instromen in de OC

Wij willen als or een Onderdeel Commissie (OC) instellen. Een aantal collega's van dat onderdeel willen instromen in de OC. Mag een leidinggevende van dat onderdeel deze collega's weigeren, omdat dit wel drukt op de werkzaamheden van de betreffende afdeling?

Als de ondernemingsraad een (onderdeel) commissie wil instellen, moet hij dit voorleggen aan de ondernemer en niet aan de leidinggevende van een onderdeel. Dit kan door aan de ondernemer een concept voor te leggen van het besluit – waarin de taak, samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van de commissie worden uitgelegd. Op grond van de wet (art. 15.1 WOR) kan de ondernemer vervolgens bezwaar maken, bijvoorbeeld omdat er te veel organisatorische taken aan de deelname verbonden zijn. Wanneer deelname de huidige werkzaamheden stoort, kan de ondernemer dus bezwaar maken. Daarom moeten de belangen van de ondernemingsraad en de ondernemer altijd tegen elkaar worden afgewogen. De or is dus niet helemaal vrij om commissies in te stellen.



Mag bestuurder afwijken?

Wij hebben als or een paar jaar geleden, in de instemming over een nieuw beloningssysteem, een afspraak gemaakt over een minimale loonsverhoging gekoppeld aan de inflatie. Mag de werkgever hier eenzijdig van afwijken nu de inflatie hoog is?

Nee, de werkgever mag niet eenmalig afwijken van afspraken die eerder in een instemmingstraject zijn gemaakt.

Om aanpassingen te doen moet dan opnieuw worden ingestemd. Jullie kunnen de bestuurder hierop wijzen. Handelt de bestuurder niet naar de oorspronkelijke afspraken, dan kan de or uiterlijk binnen een maand de nietigheid inroepen: de nieuwe aanpassingen zijn dan niet rechtsgeldig. Dit kun je dan ook laten weten aan de achterban. Je schrijft een bericht waarin je expliciet aangeeft welk onderdeel van het niet door de or getoetste beleid je ongeldig verklaart. Ik raad jullie wel aan hierover altijd eerst te overleggen met de bestuurder.

Met managers overleggen

De or heeft regelmatig contact met afdelingsmanagers. De bestuurder heeft aangegeven dat hij of zij de enige gesprekspartner van de or is en heeft de managers gevraagd de overleggen met or af te zeggen. Kan dit?

De bestuurder is de formele gesprekspartner van de or. Hij of zij is eindverantwoordelijk voor de voorgenomen besluitvorming. Dat betekent ook dat de bestuurder tijdig advies en instemming bij de or inwint voordat er een besluit wordt genomen. De managers zijn medewerkers en deel van de achterban. Het is echter niet verboden om met hen een gesprek te voeren als zij en het or daar zelf het nut van inzien, bijvoorbeeld als het gaat om kennisuitwisseling. De or bepaalt zelf met wie zij willen praten in de organisatie als aanvulling op de gesprekken met de bestuurder.

Wat kan de minderheids-or

Door omstandigheden bestaat de or nog maar uit drie leden. We zijn een or met zeven zetels. Kunnen we nog advies-en instemmingsaanvragen behandelen?

In jullie or-reglement staat vermeld hoeveel or-leden nodig zijn voor een officiële or vergadering en de afhandeling van zaken. Meestal staat hierin dat de helft van het aantal leden aanwezig moet zijn voor een rechtsgeldige vergadering. Is dat bij jullie ook zo, dan kan de or nog maar één ding doen: zo spoedig mogelijk verkiezingen organiseren om nieuwe leden aan te nemen.

Ook een vraag?

Heb je ook een vraag voor deze rubriek? Stel deze op ornet.nl (klik op rubriek Vragenservice). Hier vind je ook nog andere or-gerelateerde vragen en antwoorden.



column

MARLOES STEENHUISEN
OR UMC UTRECHT

Eigen mening opzij

In hoeverre ben jij in staat om je eigen mening even aan de kant te zetten? Om open te staan voor de mening van anderen of de belangen die spelen, en een gedegen afweging te maken hierin? Het is een vraag die mij de laatste tijd veel bezighoudt. Je zou deze vraag op veel verschillende momenten aan jezelf kunnen stellen, zowel privé als zakelijk. Natuurlijk niet altijd nodig maar zeker niet altijd overbodig.

Wanneer je tijdens een gesprek aandachtig luistert en doorvraagt, kun je de mening of belangen van anderen achterhalen. Om aandachtig te kunnen luisteren is het belangrijk dat je tijdens het luisteren niet al bezig bent met het bedenken van jouw volgende reactie, maar dat je echt alleen luistert naar wat de ander je probeert te vertellen. Dan hoor je niet alleen de hoofdlijn van het verhaal maar kun je ook signalen in de onderstroom opvangen en doorvragen. Tijdens het voeren van een gesprek is interactie nodig, anders wordt het vertellen van een verhaal heel moeilijk. Maar de interactie kan ook gericht zijn op het aanmoedigen van de ander om door te vertellen in plaats van er jouw eigen verhaal van te maken.

Daarna kun je de balans opmaken. Vragen die bij mij opkomen wanneer ik zo'n afweging maak, zijn: Wat maakt eigenlijk dat ik er zo over denk? Wat zijn mijn belangen? Wijken die af van de andere belangen, of zijn ze hetzelfde? Wat zijn de consequenties van mijn keuze? Wat betekent dit voor anderen? Veel vragen dus ter afweging, en ik zou zo nog wel even door kunnen gaan. Het zou veel te tijdrovend zijn om dit proces in alle situaties toe te passen. Maar af en toe meer bewust zijn van de achtergrond van jouw eigen mening of belangen, en de tijd nemen om ook die van anderen te achterhalen, kan geen kwaad. Niet altijd nodig maar zeker niet altijd overbodig.