

VRAAG & ANTWOORD



Het CAOP beantwoordt gratis or-vragen van lezers. Snel en deskundig, binnen enkele werkdagen. Heb je een vraag, stel die via: www.ornet.nl/vragenservice/.

De vragenservice wordt vanuit het CAOP gecoördineerd door Harry Hartmann. Het CAOP biedt trainingen voor betekenisvolle medezeggenschap: optimale samenwerking tussen ondernemingsraad, directie en medewerkers; en ambtelijke ondersteuning voor ondernemingsraden (<https://www.caop.nl/diensten/opleidingen>).

Een kamer voor de ambtelijk secretaris

Waar hoort de ambtelijk secretaris ondergebracht te worden in een organisatie?

Elke organisatie kan dit naar eigen inzicht inkleden. De Wet op de Ondernemingsraden stelt hieraan in elk geval geen begrenzings. Je kunt er eventueel afspraken over maken in het reglement van de or.

Arbeidsrechtelijk valt de ambtelijk secretaris niet onder de or, maar onder de directie van de onderneming. Voor een ambtelijk secretaris is het zaak om zich door deze hiërarchie niet te laten beïnvloeden bij het uitoefenen van deze functie. In dat kader is het verstandig om duidelijke afspraken te maken. Bijvoorbeeld met wie de gesprekken worden gevoerd over zijn of haar functioneren als ambtelijk secretaris. Het meest voor de hand ligt om dit primair te doen met het dagelijks bestuur van de or. Als hier onenigheid over is, kun je iemand van de afdeling P&O hierbij betrekken. Het moet zoveel mogelijk worden vermeden dat de ambtelijk secretaris vanwege zijn positie een directe adviseur van de bestuurder of de bestuurder zelf als aanspreekpunt treft. Zo voorkom je dat hij in zijn werk voor de or door de bestuurder zou kunnen worden beïnvloed. Ook dit moet in goed overleg worden afgestemd.

Nieuw arbo-contract

Wij hebben sinds een aantal jaren een contract met een arbodienst. Moet de jaarlijks (stilzwijgende) verlenging van het ongewij-

zigde contract met de arbodienst ter instemming aan de or worden voorgelegd?

De verlening van het contract moet inderdaad ter instemming aan de ondernemingsraad worden voorgelegd. De or kan door voortschrijdend inzicht (klachten van medewerkers, nieuwe vereisten aan de Arbowetgeving) het contract ter discussie stellen. Wanneer ze ontevreden geluiden horen kan het een belangrijk instemmingsmoment zijn. Het contract kan bijvoorbeeld worden aangepast, of ze gaan in gesprek met een nieuwe arbodienst.

Geheimhouding e-mails

Geregeld verlopen termijnen van or-leden en worden nieuwe leden aangesteld. Maar de historie van de or-mailbox blijft in principe zichtbaar. Hier kunnen gevoelige zaken in staan. Wat is gebruikelijk? Moeten alle oude e-mails verwijderd worden bij het aantreden van een nieuw lid?

Het is gebruikelijk om alleen or-leden toegang te verlenen tot de mailbox. Bij het terugtreden uit de or moet je ervoor zorgen dat diegene geen toegang meer heeft.

De vertrouwelijkheid van de e-mails, van én naar de or, houdt niet op na het beëindigen van het lidmaatschap. Het verwijderen van oudere e-mails als een nieuw lid toetreedt is niet gebruikelijk.

In de Wet op de Ondernemingsraden wordt in artikel 20 de geheimhouding van or-leden geregeld. Het gaat dan in

eerste instantie over zaken die de bestuurder vooraf als 'geheim' classificeert, maar de geheimhouding gaat verder dan dat. De relevante passages:

1. De leden van de ondernemingsraad en de leden van de commissies van die raad, alsmede de overeenkomstig artikel 16 geraadpleegde deskundigen zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken- en bedrijfsgeheimen die zij in hun hoedanigheid vernemen, alsmede van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan de ondernemer, dan wel de ondernemingsraad of de betrokken commissie hun geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij, in verband met opgelegde geheimhouding, het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.

6. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de ondernemingsraad of van de betrokken commissie, noch door beëindiging van de werkzaamheden van de betrokkene in de onderneming.

Elektrische auto opladen

We hebben een nieuw autolease-reglement opgesteld. Hierin is ook de vergoeding opgenomen van de kWh-prijs als een medewerker diens leaseauto thuis gaat opladen. Is het reglement instemming- of adviesgerechtigd?

Een leaseauto en/of vergoeding voor brandstof vallen onder de arbeidvoorwaarden waar de werkgever in samenspraak met de vakbonden afspraken over maakt. Deze zijn meestal in een cao opgenomen. Het instellen, intrekken of wijzigen van een leaseregeling is niet instemmingsplichtig, tenzij de ondernemingsraad daar – in de vorm van een ondernemingsovereenkomst – andere afspraken over heeft gemaakt. Mocht de vergoeding niet op een afspraak met de vakbonden gebaseerd zijn, dan doet de ondernemer er echter wel verstandig aan om de or om instemming voor wijziging van de regeling te vragen. Wanneer een rechte eventueel moet toetsen of een eenzijdige wijziging is toegestaan (vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen), speelt eventuele instemming van de or namelijk een belangrijke rol. De ondernemer zou de nieuwe regeling overigens ook aan de individuele werknemers ter instemming kunnen voorleggen, maar dat is vaak niet erg praktisch.

Ook een vraag?

Heb je ook een vraag voor deze rubriek? Stel deze op ornet.nl (klik op rubriek Vragenservice). Hier vind je ook nog andere or-gerelateerde vragen en antwoorden.



column

MARLOES STEENHUISEN
OR UMC UTRECHT

Hoe gelijkzijdig is de driehoek?

Een paar weken geleden stond onze overlegvergadering met de Raad van Toezicht erbij weer op de agenda. Net zoals de vorige keer spraken we af om te beginnen met een informeel gedeelte, met als doel een open gesprek op gang te brengen doordat er ook geen notulen werden gemaakt. Toch voelde dit deel voor mij eerder altijd alsnog vrij formeel. Ik begreep nooit waardoor dat nou precies kwam. Misschien door de groeps grootte waarin we dit gesprek voerden of doordat het vooraf inleveren van vragen weinig ruimte over laat voor een spontaan gesprek, dacht ik.

Dit was de eerste vergadering met de RvT sinds ik zelf gestart ben met een opleiding tot toezichthouder. En dat maakte voor mij veel verschil. Door meer kennis over de rol van de RvT, kon ik mij beter verplaatsen in hoe zij in deze vergadering zaten. Bij het opstellen en bespreken van de vragen voor de RvT merkte ik dat ik veel sneller kon filteren welke vragen echt voor de RvT bestemd zijn en welke eigenlijk bij de RvB thuishoorden. Ik opperde om het informele deel te starten door te vragen naar hun werk als lid van de RvT. Daarna hebben we vragen gesteld over de toezichtvisie van onze RvT. Goed om hen ook te kunnen bevragen op het niveau waarop zij invloed hebben.

Inzicht in de RvT-leden als persoon, in hun rol als lid van de RvT, en gespreksonderwerpen waar zij echt over gaan: dat hielp om het gesprek gelijkwaardiger te maken. Hierdoor kon het informele deel ook echt informeel zijn. Een mooie stap in de richting van de samenwerking in onze gouden driehoek, zou ik zeggen. En iets wat ik in de or maar zeker ook in mijn rol als aankomend toezichthouder mee zal nemen: het belang van het creëren van een zo gelijkwaardig mogelijk gesprek met alle gesprekspartners.