

VRAAG & ANTWOORD



Het CAOP beantwoordt gratis or-vragen van lezers. Dat gebeurt snel en deskundig, binnen enkele werkdagen. Heb je een vraag, stel die dan via de website: www.or.net.nl/vragenservice/. De vragenservice wordt vanuit het CAOP gecoördineerd door Harry Hartmann. Het CAOP is het kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken in de publieke sector (www.caop.nl).

Intern verhuizen

Wij verhuizen binnen hetzelfde pand naar een andere verdieping. Is dit adviesplichtig?

Adviesrecht gaat over wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent. Zo blijkt uit Artikel 25 eerste lid sub f van de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Dat kan ook voor een deel van de onderneming gelden. Plaats is letterlijk de plaats van het werk, dus een verhuizing binnen het gebouw telt ook. Je kunt adviesrecht vragen als het gaat om een belangrijke wijziging. Daarnaast is de focus op Arbo van belang voor de or: de RI&E moet aangepast worden, want de organisatie van het werk verandert. Dit is een instemmingsplichtig deel. Ook kan er sprake zijn van een grote investering: dan is advies volgens artikel 25 lid 1 sub h van de WOR aan de orde. Het is dus van belang om eerst na te vragen of er werkelijk iets verandert bij de verhuizing, om op die aspecten te letten en mee te kunnen denken.

Verslag of notulen

We maken als or alleen een verslag van de Overlegvergadering. Moeten we ook een verslag van de or-vergadering maken?

Artikel 14 f-h van de WOR bepaalt dat de ondernemingsraad in zijn reglement voorschriften vastlegt omtrent het opmaken en bekendmaken van de agenda van de vergaderingen van de ondernemingsraad, het tijdstip waarop deze bekendgemaakt wordt en het opmaken en bekendmaken van de verslagen en het jaarverslag. Het gaat dus om vergaderingen van de ondernemingsraad

(het reglement bepaalt de interne werkwijze van de or, niet de gang van zaken omtrent de overlegvergaderingen). Er moet dus een manier zijn waarop de ondernemer, de or-leden en de werknemers van de organisatie verslag krijgen van de vergaderingen. Dit hoeven geen notulen te zijn, het mag ook een verslag op hoofdlijnen zijn. Uit de wettekst valt op te maken dat de or zijn werkwijze op deze punten vastlegt, zodat belanghebbenden hierop kunnen terugvallen en er zelfs bezwaar tegen kunnen maken. Bijvoorbeeld omdat zij niet goed op de hoogte gebracht worden op de door de or gekozen wijze. Je kunt dus in het reglement zien wat de or zichzelf opgelegd heeft aan verslaglegging voor de achterban. De manier van verslaglegging van de overlegvergadering spreekt de or samen met de bestuurder af conform artikel 23a van de WOR. Vaak worden die afspraken ook toegevoegd aan het reglement.

Jaarlijkse scholingsdagen

Ons bedrijf heeft sinds kort een compleet nieuwe or. Klopt het dat je als or-lid recht hebt op vijf scholingsdagen per kalenderjaar?

In artikel 18, lid 3, onder b, van de WOR kun je lezen dat het gaat om jaarlijks vijf scholingsdagen voor een or-lid. Een or-lid heeft over een periode van drie jaar 15 scholingsdagen. Uiteraard kan er met de ondernemer meer dagen worden afgesproken (positief afwijken), maar ook om deze anders in te delen. Maak je als or-lid deel uit van een vaste commissie, dan kan je er drie dagen bij optellen, dus heb je recht op acht scholingsdagen in totaal.

Communiceren a.u.b!

We geven als or aan het management al enige tijd een signaal om meer te communiceren naar de medewerkers. Dit is nog niet op een goed niveau. Welke formele middelen heeft de or daarvoor?

De WOR is niet gericht op de wijze waarop het management met de medewerkers moet communiceren. Wel staat in de WOR dat er met de or moet worden gecommuniceerd. Een mogelijkheid zou kunnen zijn om een afspraak te maken in de vorm van een zogenaamde 'ondernemingsovereenkomst' op grond van artikel 32 WOR. Hierin kun je extra bevoegdheden regelen als or, bijvoorbeeld meedenken met de bestuurder over de interne communicatie. Ook is het een goede zaak om als or feedback te geven, maar dit is geen formeel recht.

2G zonder or?

Het kabinet is bezig met een wet voor 2G. Valt dit dan onder instemmingsrecht van de or?

De wet "Tijdelijke wet verbreding inzet coronatoegangsbevisen" krijgt mogelijk een toelichting waarin geregeld is dat instemmingsrecht van de or niet van toepassing is. Je kunt echter altijd het onderwerp op de agenda van de overlegvergadering zetten en je visie bespreken.

Verbouwen

In onze organisatie wordt een verbouwing gepland. Welke rechten heeft de or?

Er is bij een verbouwing sprake van adviesrecht, als het gaat om een belangrijke investering. Criteria hiervoor kunnen zijn:

- Besluiten die gaan over een onderwerp dat voor de organisatie niet alledaags is.
- Besluiten die ingrijpende gevolgen hebben voor de organisatie.
- Besluiten die ingrijpende gevolgen hebben voor het personeel, ook op de lange termijn.

Als één van deze criteria bij jou opgaat, bijvoorbeeld door een grote, niet-alledaagse investering, kun je adviesrecht claimen conform artikel 25 lid 1 sub h van de WOR.

Hiernaast kan er door de verbouwing mogelijk sprake zijn van andere advies- of instemmingsplichtige kwesties, zoals Arbo-gerelateerde zaken. Denk daarbij aan de aanpassing van de RI&E en belangrijke wijzigingen in de organisatie.

Ook een vraag?

Heb je ook een vraag voor deze rubriek? Stel deze op ornet.nl (klik op rubriek Vragenservice). Hier vind je ook nog andere or-gerelateerde vragen en antwoorden.



column

SONJA KROEKE
ADVISEUR MZ
VEM

Or challenge 2022!

Waar ik aan het begin van het coronatijdperk heel erg blij was met mijn stappenteller, is het tegenwoordig een bron van frustratie geworden. Althans, niet zo zeer de stappenteller zelf, maar meer mijn eigen werkdag-routine. Aan het einde van de dag kom ik nog te vaak tot de conclusie dat ik maar net de 3000 stappen heb aangetikt.

Studies tonen aan dat we wereldwijd sinds de coronapandemie minder zijn gaan bewegen en dat dit slecht voor ons is. Zo komt er te veel LDL-cholesterol in het bloed waardoor het risico op diabetes, hoge bloeddruk en stress groter worden. En ondanks dit risico lijkt het ons maar beperkt te lukken om ons gedrag aan te passen.

Terwijl iedere dag een half uur matig bewegen al voldoende is om het risico flink omlaag te brengen. Als we die beweging dus al zouden kunnen integreren in trainingen en overleggen, slaan we zelfs twee vliegen in 1 klap. Want volgens professor Erik Scherder is bewegen ook nog eens goed voor planning, aandacht en geheugen!

En omdat een betere wereld bij jezelf begint, is mijn doel om het komende jaar zo bewegend mogelijk te trainen en te vergaderen. Maar hoe doe je dat dan? Een korte zoektocht met Google leverde al meteen een paar leuke ideeën op:

- Begin de training of het overleg staand.
- Wie kan er in de pauze buiten de mooiste foto maken?
- Wie kan er na een indeling in break out rooms het snelste tandpasta/plakband/kam pakken?
- Pak bij een koffiemoment jouw favoriete boek en vertel er iets over. Staand uiteraard!
- Doe een stap naar links (voor de kijkers rechts) als je het ergens niet mee eens bent.

Misschien zijn het open deuren, maar zullen we daar in 2022 dan ook écht eens door naar binnen lopen? Doe jij ook mee #orchallenge2022?