

VRAAG & ANTWOORD



Het CAOP beantwoordt gratis or-vragen van lezers. Dat gebeurt snel en deskundig, binnen enkele werkdagen. Heb je een vraag, stel die dan via de website: www.ornet.nl/vragenservice/. De vragenservice wordt vanuit het CAOP gecoördineerd door Harry Hartmann. Het CAOP is het kennis- en diensten-centrum op het gebied van arbeidszaken in de publieke sector (www.caop.nl).

Or voor vrijwilligers

Samen met zo'n vijftig andere vrijwilligers doe ik vrijwilligerswerk voor een goededen-organisatie. Kunnen wij als vrijwilligers een or oprichten?

Als er bij een organisatie niet ten minste 50 (of 10 voor een pvt) mensen werken op basis van een arbeidsovereenkomst, is het voor de Wet op de ondernemingsraden helaas niet verplicht om een or of pvt in te stellen.

De organisatie kan dit wel vrijwillig doen. Wanneer je organisatie al een or heeft, dan kan deze ook in overleg met de bestuurder besluiten dat vrijwilligers welkom zijn bij de or. Misschien kun je het bestuur ervan overtuigen dat hier een meerwaarde in schuilt.

Commissie of raad?

Wij zijn een commissie van de or. In hoeverre kan de or besluiten om een bepaalde kwestie door de hele or te laten behandelen in plaats van door onze commissie? Normaliter behandelt onze commissie dit onderwerp.

In het instellingsbesluit staat, als het goed is, op welke manier de commissie het mandaat heeft om onderwerpen te behandelen. En of zij daarover zelfstandig mag adviseren of rechtstreeks overleg mag voeren met de ondernemer. Indien dit niet goed is geregeld, leidt dat tot ruis. De commissie werkt op grond van de Wet op de ondernemingsraden in opdracht van de or. Indien de or anders besluit of het instellingsbesluit wijzigt bij meerderheid van stemmen, dan is het mogelijk dat de or de onderwerpen binnen het eigen overleg agendeert.

Tijd en zorgvuldigheid

Onze or is vrijwel geheel vernieuwd na de verkiezingen. Onze bestuurder heeft op de eerste bijeenkomst een instemmingsverzoek ingediend. Na uitleg van de werkgever heeft de meerderheid van de leden direct na de vergadering haar akkoord gegeven. Kan dit? Wat betreft de instemmingsprocedure is de Wet op de ondernemingsraden duidelijk. De ondernemer legt het voorgenomen besluit *schriftelijk* aan de or voor, plus zijn bevoegden en de gevolgen van het besluit. Daarna volgt minimaal een keer een overlegvergadering, waarin het voorgenomen besluit besproken kan worden. Na het



overleg deelt de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk, schriftelijk en beargumenteerd mee of hij al of niet instemt. Daarna deelt de ondernemer zijn besluit mee, ook weer schriftelijk. In de praktijk zie je dus dat een instemmingsverzoek (minimaal) in een reeks van drie vergaderingen wordt afgehandeld: or-vergadering, overlegvergadering, or-vergadering.

Als er haast geboden is, kan in overleg daarvan worden afgeweken. Bijvoorbeeld door binnen korte tijd een extra overlegvergadering in te plannen. Maar dan moet de or goed voorbereid zijn, goed in beeld hebben wat het voorgenomen besluit behelst én wat de gevolgen zijn. In ieder geval moet de or de tijd hebben om ook elders informatie te vergaren, bijvoorbeeld door het inschakelen van een deskundige of door de achterban te raadplegen.

Verkiezbaarheid in reglement

Mag je in het or-reglement opnemen dat een medezeggenschapslid maar twee periodes achtereenvolgens verkiesbaar kan zijn? Of mag de verkiezbaarheid niet beperkt worden?

Dit mag. De or mag zelf bepalen dat een lid maar twee periodes achtereenvolgens verkiesbaar kan zijn. De or regelt volgens art 14, lid 1 WOR zijn werkwijze in het reglement. Daarbij gaat het om regels over het interne functioneren van de or en daarvan is hier sprake.

Wachten na testen

Hoe moet worden omgegaan met personeel dat een coronatest heeft laten doen vanwege lichte verkoudheidsklachten? Tellen de dagen die medewerkers thuis op de uitslag van de test hebben gewacht als ziekte of als vrije dag? Meestal bleek de uitslag negatief.

Het kabinet heeft voorgeschreven dat mensen zich bij verkoudheidsklachten moeten laten testen op corona (Covid 19). Zij moeten vervolgens thuis op de uitslag wachten. De verkoudheid is niet vrijwillig en daarmee de test ook niet. Je medewerkers hebben daarmee hun verantwoordelijkheid genomen en gelukkig was de test meestal negatief. Dit is op voorhand niet te voorzien. Verkoudheid was voorheen geen reden om thuis te blijven, maar is dat nu wel. Daarmee ontstaat een gedwongen situatie. Indien de werkgever thuis niet voor vervangende werkzaamheden kan zorgen (of het werk dat niet toelaat), ligt het in de rede om de medewerker voor de periode (van het wachten op de uitslag) als ziek te duiden. Hij/zij kon tenslotte niet aan het werk. Niet omdat het niet kon, maar omdat het niet wenselijk was.

Ook een vraag?

Heb je ook een vraag voor deze rubriek? Stel deze op [ornet.nl](https://www.ornet.nl) (klik op rubriek Vragenservice). Hier vind je ook nog andere or-gerelateerde vragen en antwoorden.



column

SONJA KROEKE
SPECIALIST MEDEZEGGEN-
SCHAP

Waarom?

De juiste informatie krijgen is niet zo makkelijk als het lijkt. Daar kwam ik op de middelbare school al achter. Ik wilde van alles weten, vooral het *waarom* vond ik interessant. Soms waardeerde de leerkracht dit en beloofde me met zoveel extra informatie, dat ik in die overdaad het antwoord op mijn vraag niet meer zag. Anderen raakten geïrriteerd en zeiden helemaal niks meer.

In geen van beide gevallen was mijn doel bereikt. Inmiddels ligt de middelbare schoolperiode al een tijd achter me, maar herken ik een soortgelijk patroon in de or-praktijk. Or-leden die vanuit zorgvuldigheid en interesse op zoek zijn naar informatie om hun rol zo goed mogelijk uit te oefenen. En dan, bij het stellen van hun vragen, een boze bestuurder aan de andere kant van de tafel aantreffen. Of een dik pak papier voorgeschooteld krijgen waar ze zelf het antwoord in mogen zoeken. Blijkbaar is alleen de vraag stellen niet voldoende.

Maar wat is er dan nog meer nodig? Het begint natuurlijk bij de formulering. Die moet het liefst zo concreet mogelijk zijn, en objectief van toon. Met meningen die verpakt zijn als vragen, bereik je je doel niet. Wat ook helpt, is proberen een or-kapstok te vinden waar je de vraag aan kunt ophangen. Wat is de link met het or-werk? Vragen die uit de lucht lijken te vallen, zorgen meestal voor verbaasde gezichten en discussies die niets meer te maken hebben met de oorspronkelijke vraag.

En last but not least: bedenk een strategie! Daag jezelf uit en sta stil bij vragen als: wie stelt de vraag? Wat is echt noodzakelijk om te weten? Op welk moment stel je de vraag en welke toon gebruik je? Laat je dan verrassen door de antwoorden die je ontvangt. Het gezegde luidt weliswaar 'brutale mensen hebben de *halve wereld*'. Maar voor or-leden die stilstaan bij het stellen van vragen, ligt de *hele wereld* binnen handbereik.