

gbio.

**Subsidie-
voorwaarden**

2009

*Subsidievoorwaarden voor het
verstrekken van bijdragen in de
financiering van scholing en vorming
van leden van de ondernemingsraad
voor het jaar 2009*

Voorwoord

In dit document vindt u de subsidievoorwaarden die het Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut Ondernemingsraden (GBIO) hanteert bij het verstrekken van bijdragen in de financiering van scholingen en vorming van leden van de ondernemingsraad voor het jaar 2009

In de inleiding vindt u informatie over het GBIO en zijn taken en over de uitgangspunten bij het verstrekken van subsidies. Hier worden ook de begrippen die in de subsidievoorwaarden gebruikt worden gedefinieerd.

Na deze korte inleiding volgen de daadwerkelijke subsidievoorwaarden.

- | Hoofdstuk 1 gaat in op de algemene voorwaarden waaraan een ondernemingsraad moet voldoen om in aanmerking te komen voor subsidies. Hierin komt onder meer aan de orde hoe de verplichte (her)registratie tot stand komt en wat een ondernemingsraad kan doen als zijn scholingswensen niet binnen de algemene voorwaarden vallen, maar hij deze toch voor een subsidie in aanmerking wil laten komen.
- | In de hoofdstukken 2, 3 en 4 komen de verschillende cursusvormen, die het GBIO onderscheidt en subsidieert, aan de orde. Dit zijn de maatwerk cursussen (hoofdstuk 2), de maatwerk cursussen in concernverband (hoofdstuk 3) en de open inschrijvingscursussen (hoofdstuk 4).
- | Hoofdstuk 5 gaat over groepscoaching, een leervorm die ook door het GBIO gesubsidieerd wordt.
- | Hoofdstuk 6 behandelt aanvullende voorwaarden, waaronder het maximale aantal dagdelen subsidiabele scholing, de rechten die het GBIO heeft om te toetsen of een subsidie rechtmatig wordt uitgekeerd en de voorwaarden die aan scholingsaccommodaties worden gesteld.
- | Tenslotte geeft hoofdstuk 7 informatie over leergangen en branchebrede scholingsactiviteiten, die in aanmerking kunnen komen voor een GBIO-bijdrage.

Mocht u na het lezen van de subsidievoorwaarden nog vragen hebben, neemt u dan gerust contact met ons op. Wij helpen u graag verder!

Bruno van Rijsingen
directeur GBIO

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Inleiding | 5 |
| 1. Het GBIO | 5 |
| 2. Erkende instituten | 5 |
| 3. Keuzevrijheid | 5 |
| 4. Subsidievoorwaarden | 6 |
| 5. Uitleg van begrippen en vaktaal | 6 |
| | |
| De GBIO-subsidievoorwaarden en bijdrageregeling in 2009 | 9 |
| 1. Algemeen | 9 |
| 2. Maatwerk cursussen | 11 |
| 3. Maatwerk cursussen in concernverband | 14 |
| 4. Open inschrijvingscursussen | 15 |
| 5. Groepscoaching | 16 |
| 6. Aanvullende voorwaarden | 17 |
| 7. Leergangen en branchebrede scholingsinitiatieven | 19 |

Inleiding

1. Het GBIO

(Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut Ondernemingsraden)

In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is vastgelegd dat ondernemingsraden recht op scholing hebben. Om ondernemingsraden te stimuleren van dat recht gebruik te maken, is een fonds gevormd. Dit fonds wordt gevuld via een heffing op de loonbelasting, en wordt vervolgens uitgekeerd in de vorm van subsidies voor scholingsactiviteiten.

Het GBIO heeft tot taak om de scholing en vorming van OR-leden te bevorderen en is de instantie die de subsidies uit dit fonds uitkeert. Andere taken die het GBIO uitvoert zijn het bewaken van de kwaliteit van de scholing van ondernemingsraden, het doen van onderzoek naar ontwikkelingen op dit scholingsgebied en onderzoek naar de ontwikkelingen van medezeggenschap in het algemeen.

2. Erkende instituten

Om de kwaliteit van de scholing van ondernemingsraden te waarborgen werkt het GBIO met erkende scholingsinstituten. Alleen cursussen die OR-en volgen bij een door het GBIO erkend instituut komen in aanmerking voor subsidie. Om door het GBIO erkend te worden, moeten instituten voldoen aan een aantal eisen, zoals beschreven in het document 'Voorwaarden voor de erkenning als GBIO-instituut'. De kwaliteit van de erkende instituten wordt bewaakt door enquêtes onder cursisten, jaarlijkse visitaties en toetsing van cursusprogramma's. Het GBIO keert de verstrekte subsidies direct uit aan de instituten, die deze bedragen in mindering brengen op hun rekening aan de OR.

3. Keuzevrijheid

Volgens de WOR moeten bestuurder en ondernemingsraden afspraken maken over het aantal dagen scholing en vorming dat leden van medezeggenschapsorganen jaarlijks mogen volgen. Hierbij geldt een minimum; OR-leden hebben recht op 5 dagen, leden van vaste commissies en onderdeelcommissies op 3 dagen en OR-leden die tevens lid zijn van een vaste commissie of onderdeelcommissie hebben recht op 8 dagen scholing per jaar.

De keuze van vorm en inhoud van de scholing ligt bij de OR of de OR-commissie. Dit geldt ook voor de keuze van het instituut voor de uitvoering van de activiteiten. Om in aanmerking te komen voor subsidie van het GBIO moet de OR kiezen voor een GBIO-erkend instituut en moet de scholing voldoen aan de gestelde subsidievoorwaarden.

4. Subsidievoorwaarden

Het GBIO stelt voorwaarden voor het toekennen van de subsidies voor scholingsactiviteiten. Het gaat hierbij om regels met betrekking tot vorm, inhoud en doelgroepen van de scholingsactiviteiten en om regels voor het bepalen van de hoogte van de GBIO-bijdrage aan de cursus.

5. Uitleg van begrippen en vaktaal

Als in deze subsidievoorwaarden sprake is van *OR-en* en *OR-leden* worden daarmee ook bedoeld centrale en groepsondernemingsraden, vaste en onderdeelcommissies van de OR en de leden van die raden en commissies, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Vanwege de leesbaarheid wordt de gangbare afkorting OR als verzamelnaam gebruikt.

Maatwerk cursus

Dit is een cursus met een op maat gemaakt programma dat past bij de specifieke leerwensen van de OR en waaraan de voltallige OR deelneemt.

Combinatie cursus

Dit is een cursus met een op maat gemaakt programma dat past bij de specifieke leerwensen van 2 of 3 OR-en die niet tot hetzelfde concern behoren. Deze OR-en nemen voltallig deel aan deze cursus.

Maatwerk cursus in concernverband

Dit is een cursus met een op maat gemaakt programma dat past bij de specifieke leerwensen van een aantal tot één concern behorende OR-en of hun OR-leden.

Open-inschrijvingscursus

Dit is een cursus met een door het instituut vastgesteld programma waaraan een OR-lid individueel deelneemt.

Groepscoaching

Dit is een vorm van begeleiding van de OR waarbij de vertaalslag van de in de cursus opgedane kennis en vaardigheden naar de praktijk centraal staat.

De lengte van de cursussen

Uitgedrukt in cursusdagdelen. Een dagdeel is een ochtend, middag of (voor-)avond en heeft een minimale tijdsduur van 2½ uur. Een dagdeel groepscoaching duurt eveneens minimaal 2½ uur.

Bij de cursus hoort een programma

Dit cursusprogramma moet bij maatwerk cursussen en open inschrijvingscursussen vooraf elektronisch worden aangeleverd. Bij groepscoaching kan het GBIO de trainer achteraf verzoeken om een schriftelijke verantwoording op te sturen.

Voltallige aanwezigheid van de OR

Hieronder verstaat het GBIO dat minimaal 2/3 van het aantal OR-leden aanwezig is, waarbij vacante zetels niet worden meegerekend.

| Aantal bezette zetels | Minimaal aanwezig |
|-----------------------|-------------------|
| 3 | 3 |
| 4 | 3 |
| 5 | 4 |
| 6 | 4 |
| 7 | 5 |
| 8 | 6 |
| 9 | 6 |
| 10 | 7 |
| 11 | 8 |
| 12 | 8 |
| 13 | 9 |
| 14 | 10 |
| 15 | 10 |

De ambtelijk secretaris

In deze subsidievoorwaarden wordt de ambtelijk secretaris beschouwd als lid van de OR. De ambtelijk secretaris telt niet mee voor de aanwezigheidsnorm voor voltalligheid van de OR.

De GBIO-subsidievoorwaarden en bijdrageregeling in 2009

1. Algemeen

1.1 Scholings- en vormingsactiviteiten

Het GBIO verleent alleen financiële bijdragen aan scholings- en vormingsactiviteiten van het individuele OR-lid en/of de OR als geheel.

1.2 GBIO-erkende instituten

Het GBIO keert alleen bijdragen uit wanneer de opleidingsactiviteiten worden uitgevoerd door GBIO-erkende instituten. Een actuele lijst van deze instituten vindt u op de website van het GBIO: www.gbio.nl.

1.3 Registratie

Om in aanmerking te komen voor een GBIO-bijdrage, moet een OR een geldige registratie bij het GBIO hebben. Is een OR nog niet geregistreerd, dan kan dat op de volgende twee manieren:

1. Door het registratieformulier te downloaden van de website van het GBIO en dit ingevuld door te geven aan het scholingsinstituut waarmee de OR samenwerkt. Het scholingsinstituut zorgt voor de registratie bij het GBIO.
2. Door het registratieformulier te downloaden en dit ingevuld per post naar het GBIO te sturen.

De OR ontvangt na registratie een *uniek dossiernummer* dat dient als doorlopend identificatienummer. Daarnaast ontvangt de OR een *budgetnummer*, dat enkel geldt voor de looptijd van de zittingstermijn.

1.4 Hernieuwde registratie

Wanneer de zittingstermijn van een OR afloopt ontvangt de OR een brief met de registratiegegevens. Op dit formulier kan de OR de gegevens voor de nieuwe zittingstermijn opgeven. De nieuwe gegevens kunnen via het scholingsinstituut in het registratiesysteem worden ingevoerd of per post opgestuurd naar het GBIO. De OR ontvangt na de registratie van de nieuwe zittingstermijn een nieuw budgetnummer, dat geldt voor de looptijd van deze nieuwe zittingstermijn. Zonder geldig budgetnummer kan geen subsidie worden verstrekt.

1.5 Scholingsplannen

Scholingstrajecten die niet binnen de algemene subsidievoorwaarden vallen, kunnen door middel van een scholingsplan toch voor een subsidie van het GBIO in aanmerking komen. Een scholingsplan kan betrekking hebben op één of meerdere medezeggenschapsorganen.

Een scholingsplan moet minimaal 14 dagen voor aanvang van het traject worden ingediend. Bij de goedkeuring bekijkt het GBIO of een plan als scholing kan worden aangemerkt, of er sprake is van didactische en agogische samenhang en of het voldoende omvang heeft.

Vanzelfsprekend moet de betreffende OR aan de registratievoorwaarden voldoen. Een ondernemingsraad kan zijn scholingsplan rechtstreeks of via een door het GBIO erkend instituut indienen via het e-mail adres scholingsplan@gbio.nl. Het GBIO geeft binnen 14 dagen na ontvangst uitsluitel of het scholingsplan is goedgekeurd.



2. Maatwerk cursussen

2.1 Verplichte start meerdaagse maatwerk cursus

Om de teamvorming binnen de OR te bevorderen en een gedegen start te maken met het leerproces, is de OR verplicht om als eerste scholing na de verkiezingen een meerdaagse maatwerk cursus te volgen. Meerdaagse maatwerk cursussen van minimaal vijf aaneengesloten dagdelen komen in aanmerking voor een GBIO-bijdrage. Uitgangspunt bij maatwerk is de aanwezigheid van de voltallige OR.

2.2 Gesplitste meerdaagse

Indien de vereiste vijf dagdelen van een start cursus niet aaneengesloten, maar wel binnen twee weken plaatsvinden, wordt de cursus toch beschouwd als een meerdaagse maatwerk cursus.

2.3 Starten op een andere manier

Starten op een andere manier dan met een meerdaagse (gesplitste) maatwerk cursus kan alleen wanneer deze start deel uitmaakt van een door het GBIO goedgekeurd scholingsplan.

2.4 Vervolg cursussen na een gesubsidieerde start cursus

Maatwerk cursussen van twee of meer dagdelen komen voor een GBIO-bijdrage in aanmerking als ze worden georganiseerd nadat de OR in dezelfde zittingstermijn een geldige start cursus heeft gevolgd. Een vervolgcursus kan worden gevolgd bij een GBIO-erkend instituut naar keuze.

2.5 Vaste commissies

Vaste commissies bestaan voor de meerderheid uit OR-leden. Een vaste commissie mag haar scholing starten met een maatwerk cursus van twee of meer dagdelen. Voorwaarde hierbij is, dat de OR waardoor zij is ingesteld een meerdaagse maatwerk cursus van vijf dagdelen heeft gevolgd of een andere door het GBIO goedgekeurde start heeft gemaakt in de betreffende zittingstermijn.

2.6 Maximaal drie OR-en in een combinatie cursus

Maatwerk cursussen worden in de regel georganiseerd voor één OR. Het is mogelijk meerdaagse maatwerk cursussen te organiseren voor maximaal drie OR-en tegelijk, een combinatie cursus. Vooral voor kleine OR-en is het gezamenlijk op cursus gaan een mogelijkheid om de kosten te beperken.

2.7 Deelname niet OR-leden aan maatwerk cursussen

Voor een goed functioneren van de OR kan het zinvol zijn om niet OR-leden als cursusdeelnemer uit te nodigen. Het GBIO verstrekt bij maatwerk cursussen een bijdrage in de cursuskosten en accommodatiekosten voor een niet tot de OR behorende, maar wel in de onderneming werkzame persoon. Deze dient nauw betrokken te zijn bij de werkzaamheden van de OR en door de OR te zijn uitgenodigd om de cursus bij te wonen. Om voor deze bijdrage in aanmerking te komen, moet het niet OR-lid de gehele cursus aanwezig zijn. Deze mogelijkheid blijft

beperkt tot een derde van het aantal zetels dat de OR telt met een maximum van vier personen. Het verdient overigens aanbeveling bij toepassing van deze richtlijn vooraf overleg te plegen met de bestuurder, omdat de bepalingen uit de WOR m.b.t. het noodzakelijke verlof geen betrekking hebben op niet OR-leden.

2.8 Maatwerk cursussen gericht op de OR en zijn overlegpartners

Het GBIO wil bevorderen dat het sociaal overleg in de onderneming aan kwaliteit wint. Instituten die hierop een cursus ontwikkelen in de vorm van maatwerk, waarbij naast de OR ook de andere participanten van het sociaal overleg in de onderneming worden geschoold, kunnen deze plannen aan het GBIO voorleggen. Het GBIO kan op experimentele basis bijdragen toekennen aan dergelijke maatwerk cursussen. Het GBIO kan daarbij aanvullende voorwaarden stellen, zoals een evaluatie van het effect van deze scholing op het functioneren van de medezeggenschap in de organisatie.

2.9 GBIO-bijdragen voor maatwerk cursussen

Bijdrage voor begeleidingskosten

Voor maatwerk cursussen wordt een GBIO-bijdrage verstrekt van 50% van de begeleidingskosten met een maximum van € 400,- per cursusdagdeel per cursusgroep. Voor groepen onder de 6 deelnemers geldt een bijdrage van 50% met een maximum van € 75,- per aanwezige deelnemer per dagdeel.

| Aantal deelnemers | Maximale GBIO-bijdrage per dagdeel |
|-------------------|------------------------------------|
| 6 of meer | € 400,- |
| 5 | € 375,- |
| 4 | € 300,- |
| 3 | € 225,- |
| 2 of minder | € 0,- |

Bijdrage voor tweede cursusleider

Voor de inzet van een tweede cursusleider gedurende de gehele cursus of delen daarvan, verstrekt het GBIO bij 14 of meer aanwezige deelnemers een bijdrage van 50% van de begeleidingskosten van deze cursusleider met een maximum van € 400,- per dagdeel.

Combinatiebijdrage

Voor meerdaagse combinatie cursussen van OR-en uit verschillende ondernemingen verstrekt het GBIO een combinatiebijdrage aan het scholingsinstituut, van € 500,- voor de tweede OR en € 500,- voor een eventuele derde OR, indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1. De OR-en of OR-commissies komen uit verschillende concerns of ondernemingen.
2. Het instituut heeft in de voorbereiding/uitvoering aantoonbaar extra agogische activiteiten verricht

Bijdrage voor accommodatiekosten

Het GBIO verstrekt een bijdrage in de accommodatiekosten van de deelnemers en de cursusleiding voor maatwerk cursussen. De bijdragen zijn gesteld op € 10,- per dagdeel per persoon en € 25,- per overnachting per persoon. Er gelden de volgende voorwaarden:

1. De overnachtingsvergoeding wordt alleen verstrekt indien de overnachting nodig is om twee aaneengesloten cursusdagdelen met elkaar te verbinden.
2. Voor accommodatie behorend tot de onderneming vindt geen vergoeding plaats.
3. De vergoedingen worden alleen verleend voor cursisten die de gehele cursus hebben bijgewoond.

Stimuleringsbijdrage

Het GBIO stimuleert dat OR-en gebruik maken van hun scholingsrecht. Voor nieuwe OR-en en voor OR-en die lang niet geschoold hebben, bestaat daarom de stimuleringsbijdrage. Deze houdt in dat deze OR-en, wanneer zij een meerdaagse startcursus (zie artikel 2.1) volgen, hiervoor een bijdrage ontvangen tot 75% van de begeleidingskosten met een maximum van € 600,- per cursusdagdeel.

Voor deze stimuleringsbijdrage komen in aanmerking:

1. OR-en die zijn opgericht in bedrijven die daarvoor geen OR hadden en die beginnen met hun scholing. Nieuw samengestelde OR-en (bijvoorbeeld na gewone verkiezingen of als gevolg van fusies) vallen buiten deze regeling.
2. OR-en die al langer bestaan, maar in de afgelopen drie jaar niet geschoold hebben met een GBIO-bijdrage. De drie jaren worden geteld vanaf de datum van de laatst gevolgde cursus.

Deze stimuleringsbijdrage geldt alleen voor de meerdaagse startcursus en alleen voor OR-en en niet voor andere medezeggenschapsorganen. Een OR kan éénmaal van deze stimuleringsregeling gebruik maken.

3. Maatwerk cursussen in concernverband

3.1 Voorwaarden

Ondernemingen die in concernverband met elkaar verbonden zijn, hebben meestal een gelaagde medezeggenschapsstructuur. De diverse medezeggenschapsorganen binnen een dergelijk concern kunnen behoefte hebben om samen scholing te volgen. Enerzijds om tot de nodige onderlinge afstemming te komen, anderzijds om inhoudelijke thema's te behandelen binnen de specifieke context van het concern. Dergelijke cursussen komen in aanmerking voor een GBIO-bijdrage voor maatwerk cursussen in concernverband, ook als het de startcursus is in een nieuwe zittingstermijn.

Daarbij gelden de volgende voorwaarden:

1. De deelnemers aan deze cursussen moeten afkomstig zijn uit medezeggenschapsorganen die tot één concern behoren. Voor het GBIO is hierbij doorslaggevend of de betreffende MZ-organen in het registratiesysteem aan elkaar gekoppeld zijn.
2. De cursus heeft een lengte van minimaal 2 aaneengesloten dagdelen.
3. Er zijn minimaal 6 deelnemers.

De betrokken medezeggenschapsorganen hoeven niet voltallig aanwezig te zijn.

3.2 GBIO-bijdragen voor maatwerk cursussen in concernverband

Bijdrage voor begeleidingskosten

Voor maatwerk cursussen in concernverband wordt een GBIO-bijdrage verstrekt van 50% van de begeleidingskosten, met een maximum van € 400,- per ingezette trainer per dagdeel. Bij 14 of meer aanwezige deelnemers kan een tweede trainer worden ingezet voor de gehele cursus of een deel ervan, bij 27 of meer deelnemers een derde, bij 40 of meer deelnemers een vierde, enz. De GBIO-bijdrage voor deze extra trainers bedraagt 50% van de begeleidingskosten van deze trainers, met een maximum van € 400,- per dagdeel.

Bijdrage voor accommodatiekosten

Het GBIO verstrekt een bijdrage in de accommodatiekosten van de deelnemers en de cursusleiding voor maatwerk cursussen in concernverband. De bijdragen zijn gesteld op € 10,- per dagdeel per persoon en € 25,- per overnachting per persoon. Er gelden de volgende voorwaarden:

1. De overnachtingsvergoeding wordt alleen verstrekt indien de overnachting nodig is om twee aaneengesloten cursusedagdelen met elkaar te verbinden.
2. Voor accommodatie behorend tot de onderneming vindt geen vergoeding plaats.
3. De vergoedingen worden alleen verleend voor cursisten die de gehele cursus hebben bijgewoond.

4. Open inschrijvingscursussen

4.1 Voorwaarden

Meerdaagse open inschrijvingscursussen voor OR-leden afkomstig uit diverse ondernemingen komen voor een bijdrage in aanmerking als ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Een cursuslengte van minimaal vijf aaneengesloten dagdelen.
2. Een maximale groepsgrootte van 20 deelnemers bij één trainer

4.2 Terugkomdag na meerdaagse open inschrijvingscursus

Als aan een meerdaagse open inschrijvingscursus een terugkomdag van minimaal 2 dagdelen is verbonden, komt deze terugkomdag voor de GBIO-bijdrage in aanmerking. Deze terugkomdag moet binnen 3 maanden na de open inschrijvingscursus plaatsvinden.

4.3 Open inschrijvingscursussen voor bestuurders

Bestuurders en/of hun plaatsvervangers, die betrokken zijn bij het overleg met de OR, kunnen deelnemen aan open inschrijvingscursussen om hun deskundigheid op het terrein van de medezeggenschap te vergroten. Zij komen in aanmerking voor de GBIO-bijdrage voor open inschrijvingscursussen. Voorwaarde hierbij is dat de open inschrijvingscursus een omvang van minimaal twee dagdelen heeft.

4.4 GBIO-bijdrage voor open inschrijvingscursussen

Voor open inschrijvingscursussen geldt een vaste GBIO-bijdrage van € 40,- per deelnemer per cursusedagdeel voor de cursuskosten, inclusief accommodatiekosten.



| Deelnemers | Trainers met GBIO-bijdrage |
|------------|----------------------------|
| 1 t/m 13 | → 1 |
| 14 t/m 26 | → 2 |
| 27 t/m 39 | → 3 |
| 40 t/m 52 | → 4 |
| 53 t/m 65 | → 5 |
| 66 t/m 78 | → 6 |
| 79 t/m 91 | → 7 |

5. Groepscoaching

5.1 Voorwaarden

Groepscoaching komt in aanmerking voor een GBIO-bijdrage indien deze inhoudelijk samenhangt met een eerder gevolgde meerdaagse maatwerk cursus.

Ook moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

1. De groepscoaching moet worden uitgevoerd door het instituut waarbij de OR in dezelfde zittingstermijn een meerdaagse cursus heeft gevolgd.
2. In de groepscoaching worden leervragen die in de cursus aan de orde zijn geweest opgepakt.
3. De groepscoaching moet starten binnen een tijdsbestek van 6 maanden na het volgen van deze meerdaagse.
4. Het aantal dagdelen coaching waarvoor een bijdrage wordt verleend is maximaal 4 dagdelen (voor OR-commissies 3 dagdelen) in een periode van 12 maanden.
5. De groepscoaching kent een duur van een dagdeel per bijeenkomst.
6. De OR dient voltallig aanwezig te zijn.

Het GBIO kan de trainer achteraf verzoeken om een schriftelijke verantwoording van de groepscoaching op te sturen.

5.2 GBIO-bijdrage voor groepscoaching

De GBIO-bijdrage voor groepscoaching bedraagt 50% van de begeleidingskosten met een maximum van € 400,- per dagdeel. Er wordt geen bijdrage voor de accommodatiekosten verstrekt.

6. Aanvullende voorwaarden

6.1 Het aantal dagdelen met GBIO-bijdrage per zittingstermijn

Bij de bepaling van het maximale aantal dagdelen dat voor subsidie in aanmerking komt, gaat het GBIO uit van het in de WOR bepaalde minimum scholingsrecht.

De in de wet genoemde minima van vijf dagen per jaar voor OR-leden en drie dagen per jaar voor leden van vaste OR-commissies en onderdeelcommissies zijn omgerekend naar door het GBIO gesubsidieerde cursusdagdelen voor de gehele zittingstermijn.

| Zittingstermijn | Ondernemingsraad | Commissie |
|-----------------|------------------|-------------|
| 2 jaar | 26 dagdelen | 16 dagdelen |
| 3 jaar | 40 dagdelen | 24 dagdelen |
| 4 jaar | 52 dagdelen | 32 dagdelen |

De dagdelen maatwerk cursus en groepscoaching gaan af van het budget van de OR. De deelname van OR-leden aan maatwerk cursussen in concernverband en aan open inschrijvingscursussen wordt meegerekend volgens een rekenformule. Deze luidt: het aantal cursusdagdelen van de gevolgde cursus wordt vermenigvuldigd met het aantal daaraan deelnemende leden van de OR. Dit getal wordt gedeeld door het aantal zetels van de OR, en afgerond op een heel getal.

| Een voorbeeld van een maatwerk cursus in concernverband:
Van een concern nemen 6 leden van een OR (9 zetels), en 4 leden van een OC (5 zetels) deel aan een maatwerk cursus in concernverband van 2 dagdelen. De OR verbruikt in dit geval 1 dagdeel van zijn budget (6×2 gedeeld door $9 = 1,3$ is afgerond 1). De OC verbruikt 2 dagdelen van zijn budget (4×2 gedeeld door $5 = 1,6$ is afgerond 2).

| Een voorbeeld van een open inschrijvingscursus:
Als van een OR met 7 zetels 3 OR-leden een open inschrijvingscursus van 5 dagdelen volgen, verbruikt deze OR 2 dagdelen van zijn budget (3×5 gedeeld door $7 = 2,1$ is afgerond 2 dagdelen).

6.2 Toetsing cursusprogramma's

Programma's dienen voldoende informatie te geven over de doelstellingen, tijdsindeling, inhoud van de cursus, de werkvormen, de begeleiding en de accommodatie. Het GBIO toetst de programma's regelmatig door middel van een steekproef.

6.3 De cursusleiding

De verantwoordelijkheid voor de opzet en uitvoering van het cursusprogramma ligt bij een cursusleider in dienst van een door het GBIO erkend instituut. Onderdelen van het programma kunnen onder diens supervisie door andere cursusleiders of docenten worden uitgevoerd. Op onderdelen van een cursus kan gebruik worden gemaakt van gespecialiseerde cursusleiders of docenten. De cursusleider dient zorg te dragen voor de integratie van dit onderdeel in het gehele cursusprogramma, bijvoorbeeld door aanwezig te zijn bij dit onderdeel en bij de evaluatie ervan.

6.4 Toetsing facturen

Het GBIO heeft recht tot inzage in de factuur die het instituut indient bij de OR. Op de factuur is de kostenopbouw en de GBIO-bijdrage terug te vinden.

6.5 Voorwaarden aan accommodaties

Activiteiten waarvoor het GBIO een financiële bijdrage verleent, moeten plaatsvinden in passende accommodaties. De accommodaties moeten aan de volgende voorwaarden voldoen:

1. *De ligging, opzet, indeling en inrichting van de accommodatie moet geschikt zijn voor een- of meerdaagse cursussen. Cursus- en verblijfruimtes moeten voorhanden zijn en (bij meerdaagse cursussen) ontspanningsmogelijkheden.*
2. *Indien aan de OR-cursus wordt deelgenomen door lichamelijk gehandicapten, dient de accommodatie over voldoende toegankelijke voorzieningen te beschikken.*
3. *De cursusruimte moet zodanig zijn ingericht, dat een doelmatig verblijf gedurende meerdere dagdelen mogelijk is. De ruimte moet voldoende mogelijkheden bieden voor de toepassing van in de opleidingswereld gebruikelijke leervormen (bijvoorbeeld het werken met subgroepen). Het moet mogelijk zijn gebruik te maken van faciliteiten zoals flip-overs, overheadprojectors en beamers. Er moet aan schrijftafels gewerkt kunnen worden. De temperatuur, luchtverversing en verlichting moeten goed regelbaar zijn. De ruimte mag niet van daglicht zijn afgesloten. Er mag geen sprake zijn van (geluids)hinder van verkeer, andere cursusgroepen, recreatie- of horeca-activiteiten.*
4. *Voor meerdaagse cursussen dient de accommodatie te beschikken over voldoende eenpersoonsslaapkamers, inclusief gangbare faciliteiten als toilet en douche. Gebruik van slaapkamers voor meer personen is alleen toegestaan na overleg met de cursisten ruim vóór de cursusdatum.*
5. *Een accommodatie voor meerdaagse cursussen dient dag en nacht telefonisch bereikbaar te zijn.*

Om OR-leden gelegenheid te geven voldoende afstand te nemen van de werksituatie is het gebruik van accommodaties van de eigen werkgever alleen toegestaan als deze afgezonderd zijn van de werkplekken van de deelnemers en qua faciliteiten vergelijkbaar zijn met externe accommodaties voor cursussen of opleidingen.

7. Leergangen en branchebrede scholingsinitiatieven

7.1 Leergangen en andere opleidingsvormen

Soms worden langer lopende opleidingsprogramma's voor gevorderde en/of gespecialiseerde OR-leden aangeboden. Het gaat dan altijd om een serie open inschrijvingscursussen. Deze opleidingsprogramma's kunnen in aanmerking komen voor een GBIO-bijdrage. Instituten kunnen een verzoek om een bijdrage voor een dergelijk opleidingsprogramma indienen bij het GBIO. Dit dient te gebeuren voordat het betreffende opleidingsprogramma aan OR-en aangeboden wordt.

7.2 Scholingsactiviteiten ter begeleiding van branchebrede scholingsinitiatieven

Het is mogelijk dat het GBIO afwijkt van de vormvereisten uit deze subsidievoorwaarden in branches of sectoren waar de sociale partners uitdrukkelijk streven naar flankerend scholingsbeleid voor de medezeggenschapsorganen in de gehele bedrijfstak. Tijdens voorbeeldprojecten is gebleken dat in een dergelijke situatie de borging ten aanzien van nut en noodzaak deels al plaats heeft bij de start van deze activiteiten. Het past in het beleid van het GBIO om open te staan voor de ideeën van de betreffende sociale partners.

